



ASSOCIAÇÃO MAFRENSE DOS DEFICIENTES VISUAIS
CNPJ 07.447.145/0001-84
www.facebook.com./Mafra
e-mail: amadev.mafra@gmail.com
Rua: Getúlio Vargas, nº 175
Telefone: (47) 3642-7037

ANEXO VI

DIRETRIZES PARA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA DO PLANO DE TRABALHO.

1 – Identificação da Organização de Sociedade Civil

Dados Cadastrais:

AMADEV - Associação Mafrense dos Deficientes Visuais

CNPJ:07.447.145/0001-84

Conta Corrente nº: [REDACTED] Agência nº: [REDACTED] Banco: SICOOB

Endereço: Getulio Vargas Número: 175 CEP:89300-266

Bairro: Centro Cidade: Mafra Telefone: 47 3642-7037

Endereço Eletrônico: amadev.mafra@gmail.com

Lei que declara de utilidade pública nº 3344, DE 11 DE DEZEMBRO DE 2008

Número de inscrição no Conselho Municipal da Assistência Social: 002//2017

Número de inscrição no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do

Adolescente: X

Número de inscrição no Conselho Municipal de Saúde: X

Número de inscrição no Conselho Municipal do Idoso: X

Número de inscrição no Conselho Municipal de Educação: X

Outros conselhos:

CEBAS (Número do processo que concedeu o último registro e validade):

1.2. Identificação Do Responsável Pela Organização Social

Nome: Cleonice da Silva e Souza

CPF: [REDACTED]

Rua: Tenente Ari Rauen, 1352 Bairro: Alto de Mafra

Cidade: MAFRA

Estado: SC CEP:89302.100

Telefone (47) 3642-19858

Email: amadev.mafra@gmail.com

Vigência de mandato da diretoria atual: 25 de novembro de 2021 até 24 de novembro de 2024.

b.s.s

1.3. Dados do responsável técnico pela execução do trabalho a ser qualificado:

Nome: Juliana aparecida dos Santos Furtado

RG [REDACTED]

CPF [REDACTED]

Formação: Bacharel em Comunicação Social- Relações Publica

Bacharel e Licenciatura em Pedagogia

Pós graduação **concluída** em Psicomotricidade e supervisão escolarPós graduação **cursando** em Psicopedagogia com Ênfase nas Praticas Inclusivas**1.4. Áreas das atividades da organização social:**

- (X) assistência ao deficiente visual;
- () assistência sanitária;
- () amparo à maternidade;
- () proteção à saúde da criança;
- () assistência a qualquer espécie de doentes;
- () assistência à velhice e à invalidez;
- () amparo à infância e à juventude em estado de abandono moral, intelectual ou físico;
- () educação pré-primária, 1º grau e profissional;
- () educação e reeducação de adultos;
- () educação de excepcionais;
- () amparo aos trabalhadores;
- () cultivo das artes;
- () patrimônio histórico-cultural e arquitetônico;
- () intercâmbio cultural;
- () difusão cultural;
- () organização da juventude;
- () educação ambiental;
- () defesa do meio ambiente;

L.S.S.



ASSOCIAÇÃO MAFRENSE DOS DEFICIENTES VISUAIS

CNPJ 07.447.145/0001-84

www.facebook.com./Mafra

e-mail: amadev.mafra@gmail.com

Rua: Getúlio Vargas, nº 175

Telefone: (47) 3642-7037

() entidades esportivas.

1.5 O Estatuto Social está de acordo com a Lei Federal nº 13.019/2014, alterada pela Lei Federal nº 13.204/2015

(x) Sim

() Não

Em adequação ()

1.6. Apresentação:

A Associação Mafrense dos Deficientes Visuais – AMADEV é uma entidade voltada a atender pessoas com deficiência visual, sendo uma entidade não Governamental. A qual foi fundada no dia 17/03/2005, sempre buscando incluir na sociedade os deficientes da visão, sendo eles de ambos os sexo, sem distinção de cor, raça ou religião. Acolher todos o deficiente visual total ou parcial, como também seus familiares, possibilitando-lhes através da habilitação e reabilitação viver com mais dignidade e independência possível na sociedade.

2. Descrição do Projeto:

Historicamente, os deficientes percorreram caminhos difíceis e se depararam com diversos obstáculos e percalços no âmbito social. Neste contexto, eles foram estigmatizados e excluídos do convívio social, pelo fato de não se enquadrarem nos padrões de normalidade estipulados pelos grupos sociais. Durante séculos, a ideia de normalidade, impiedosamente, perseguiu os deficientes e determinou seus destinos.

Sejam quais forem às causas da deficiência visual, para que o indivíduo possa ter melhores condições de inclusão social, de acesso aos bens culturais disponíveis na sociedade e de usufruir de seus direitos enquanto cidadão é necessário que se faça uma avaliação tanto a nível médico quanto a nível funcional da visão. Ambos têm como principal propósito identificar o grau da perda visual, ou seja, se há ausência total da visão ou não, para que dessa forma os devidos recursos sejam disponibilizados para cada indivíduo, considerando as especificidades tanto dos cegos quanto daqueles que possuem baixa visão.

B. S.S.

A deficiência visual é definida como a perda total ou parcial, congênita ou adquirida, da visão. O nível de acuidade visual pode variar o que determina dois grupos deficiência:

- Cegueira- há perda total da visão ou pouquíssima capacidade de enxergar, o que leva a pessoa necessitar do Sistema Braille como meio de leitura e escrita.

- Baixa visão ou visão subnormal- caracteriza-se pelo comprometimento do funcionamento visual dos olhos, mesmo após tratamento ou correção.

As pessoas com baixa visão podem ler textos impressos ampliados ou uso de recursos óticos especiais.

Tendo em vista estes aspectos, compreender a diferença entre cegueira e baixa visão e as necessidades específicas de cada grupo, é imprescindível para que os recursos adaptados sejam disponibilizados e barreiras físicas e / ou atitudinais sejam removidas de modo que esses sujeitos possam ter acesso aos bens culturais, a educação, a plena participação social, a autonomia e aos demais serviços que já estão disponíveis para sociedade vidente.

Conforme consta no estatuto da AMADEV:

Art.3- A AMADEV tem pôr finalidade incluir na sociedade os deficientes da visão, de ambos os sexos e de todas as idades, associados ou não sem distinção de cor, raça ou religião, através das seguintes atividades:

a- criar o Centro de Treinamento e Formação Profissional, o Conselho Social e o centro de habilitação e reabilitação, para proporcionar aos deficientes visuais a formação necessária ao desenvolvimento de suas potencialidades, a fim de que atinjam plena integração social.

b- Promover e desenvolver atividades profissionais, educacionais, culturais, cívicas, recreativas, desportivas e sociais.

c- Oportunizar trabalho a todas as pessoas deficientes visuais, a fim de que vivam a custa própria.

b.55.

- d- Pesquisar no mercado de trabalho cargos, funções, atividades ou tarefas compatíveis com o estado da deficiência, estimulando as organizações que os possuem, ao aproveitamento das pessoas deficientes visuais;
- e- Promover a equiparação das pessoas deficientes visuais e dar oportunidades nas tarefas compatíveis a deficiência.
- f- Promover a educação sob todas as formas, níveis, graus e modalidades, podendo criar e manter cursos de qualquer natureza, de acordo com a legislação em vigor;
- g- Incentivar o deficiente visual ao estudo e a especialização, dispensando-lhe a necessária assistência, dando-lhe condições de competir;
- h- Politizar as pessoas deficientes visuais das suas limitações possibilidades, direitos em geral, nas atividades em prol do deficiente visual;
- i- Promover a participação da família dos deficientes visuais, assim como a comunidade em geral, nas atividades em prol do deficiente visual;
- j- assistir os dependentes sócios, em especial a infância, particularmente na prevenção da cegueira;
- k- sugerir e participar na criação de leis nas esferas, municipal, estadual e federal, para a integração e inclusão social das pessoas deficientes visuais;
- l- manter intercambio cultural, técnico e outros com entidades congêneres do Brasil e exterior.
- m- Participar nas organizações que visem a promoção das pessoas deficientes visuais, buscando sua ampliação e aperfeiçoamento;
- n- Organizar ou estimular e ou implantar a imprensa Braille, Biblioteca Braille Especializada;
- o- Implantar ou executar cursos de capacitação e nível de especialização para profissionais da área do DV;
- p- Promover campanhas de esclarecimento publico quanto a prevenção da cegueira lutando contra todo tipo de discriminação e preconceito, adotando providencias cabíveis a cada caso.

2.1. DESCRIÇÃO DA AÇÃO /SERVIÇO A SER QUALIFICADO

B.S.S



ASSOCIAÇÃO MAFRENSE DOS DEFICIENTES VISUAIS

CNPJ 07.447.145/0001-84

www.facebook.com./Mafra

e-mail: amadev.mafra@gmail.com

Rua: Getúlio Vargas, nº 175

Telefone: (47) 3642-7037

2.1. DESCRIÇÃO DA AÇÃO /SERVIÇO A SER QUALIFICADO

A AMADEV busca dar continuidade ao serviço que vem sendo realizado.

Em função das decorrentes atividades que a AMADEV vem desenvolvendo junto aos associados cabe ressaltar que a equipe Multidisciplinar é de suma importância para que possamos colocar em prática o que rege o estatuto da AMADEV.

Assistente social: Dará continuidade do trabalho com políticas públicas, na defesa intransigente dos direitos do assistido. O atendimento será realizado através do acolhimento da pessoa com deficiência visual e sua família; análise socioeconômica; orientações sobre direitos a benefícios municipais, estaduais e federais; encaminhamento a rede de serviço; articulação com as políticas setoriais; atendimento familiar; atendimentos individuais e em grupo; palestras.

Professor de Educação Física: Este profissional dará continuidade na promoção da saúde dos associados orientando, planejando e acompanhando a prática de exercícios físicos oferecendo modalidades adaptadas como ciclismo, bocha, atletismo, jogos de mesa, natação e hidroginástica, atividades recreativas e culturais. Elaboração de projetos esportivos. Atualmente a AMADEV tem um profissional de Educação Física Voluntário.

Psicólogo: Este profissional estará ajudando os associados a superar a depressão, stress, trauma ou fobias, ajuda pessoas a estabelecer e cumprir suas metas diárias. Com problemas de saúde emocionais ou mentais, outras com dificuldades de organizar seu pensamento, de linguagem ou memória o que também são conhecidos como problemas cognitivos.

Professor de artesanato: Este profissional irá trabalhar ministrando e preparando o material didático das aulas de artesanato conforme orientação e conteúdo previamente distribuído. Desenvolvendo trabalho voltado para a deficiência visual, ampliando projetos nas áreas de pintura, cerâmica, tecido, madeira e outros.

b. S.S.



ASSOCIAÇÃO MAFRENSE DOS DEFICIENTES VISUAIS

CNPJ 07.447.145/0001-84

www.facebook.com./Mafra

e-mail: amadev.mafra@gmail.com

Rua: Getúlio Vargas, nº 175

Telefone: (47) 3642-7037

Secretária: Este profissional estará executando os trabalhos administrativos/financeiros da Associação, atendimento telefônico, organização dos documentos, correspondências, ofícios, Prestações de contas, elaboração de projetos, participação nas reuniões com elaboração de Pautas e Atas, bem como todo atendimento ao público em geral.

Motorista: O mesmo realizará o transporte dos associados e das doações até a AMADEV, com a Kombi que a instituição já adquiriu.

Serviços Gerais: Responsável pela limpeza e manutenção do local bem como preparar os lanches oferecidos aos associados nos dias de grupos.

2.2. Projeto:

AMADEV- ASSOCIAÇÃO MAFRENSE DOS DEFICIENTES VISUAIS

2.2.2 Período de execução:

Início: MARÇO

Término: DEZEMBRO

2.2.3 Público Alvo:

Atenderá 50 deficientes visuais e baixa visão.

2.2.4 Objetivo Geral:

Oferecer o atendimento de habilitação e reabilitação ao deficiente visual através de uma equipe multidisciplinar permitindo a pessoa com deficiência visual tornar-se independente, a partir do desenvolvimento de suas potencialidades, diminuindo a sua limitação.

2.2.4.1 - Objetivo Específico

- Contratar equipe multidisciplinar a qual dará continuidade as atividades que já vem sendo desenvolvida pela associação.
- Fornecer lanche aos associados da AMADEV, no fim dos cursos e reuniões,
- Fornecer cesta básica se necessário para algum associado que estiver passando por dificuldade.
- Transportar os associados para as atividades a serem realizadas.
- Elaborar campanhas e palestras de prevenção a cegueira e melhoramento da acessibilidade em nosso Município.

cb.55

3. Cronograma de Execução (Meta, Etapa Ou Fase)

ATENDIMENTO DIRETO PARA 35 ASSOCIADOS E SUAS FAMÍLIAS, através dos serviços oferecidos pela associação como:

- Artesanato,
- Atletismo,
- Atendimento com o psicólogo e a assistente social,
- Aula de Braille, as reuniões voltadas aos assuntos pertinentes a qualidade de vida aos associados,
- Boxa,
- Aulas de natação e hidroginástica

AÇÕES	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Implantação da Equipe			X									
Cadastros dos associados			X	X	X	X	X	x	x	x	x	x
Desenvolvimento do Projeto			X	X	X	X	X	x	x	x	x	x

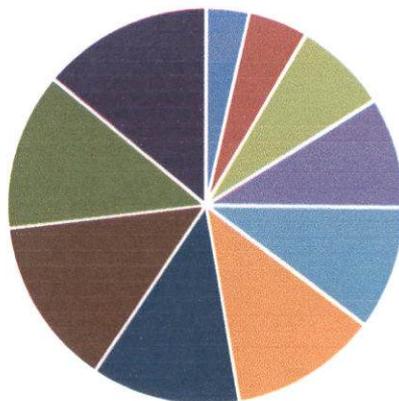
3.1 Indicadores:

- **Alvo** – 40 Associados e suas famílias.
- **Fonte de dados** – Banco de dados da AMADEV
- **Frequência de relatórios** –relatórios mensalmente Lista de Frequência em cada atividade desenvolvida.

Gráfico com a porcentagem de atendimentos e participação dos associados nas atividades desenvolvidas pela AMADEV

6.55

GRÁFICO DE PARTICIPAÇÃO DOS ASSOCIADOS NAS ATIVIDADES DURANTE A APLICAÇÃO DO PROJETO.



■ MARÇO ■ ABRIL ■ MAIO ■ JUNHO ■ JULHO
■ AGOSTO ■ SETEMBRO ■ OUTUBRO ■ NOVEMBRO ■ DEZEMBRO

3.2 Prazo de Execução do Projeto:

Período de execução do projeto Março á Dezembro equivalente a 10 meses de projeto.

3.3 Processo de Monitoramento e Avaliação

Para monitorar esse projeto de Desenvolvimento Socioeconômico relacionado à oferta de capacitação de subvenção:

Indicador de contribuições: orçamento de R\$ 30.000,00 e 4 funcionários, Gasolina e Materiais de escritório, em período integral dedicado à implementação do projeto durante a aplicação do recuso destinado ao mesmo.

O monitoramento deste projeto tende a se concentrar no progresso, da aplicação do projeto, em relação às metas. O monitoramento poderá demonstrar se existirá um problema. É um processo contínuo mensal e realizado pela equipe da Associação, através dos relatórios e frequência dos associados.

b. S.S.

3.3.1 Avaliação

A avaliação é “o processo de determinar os resultados de uma intervenção, bem como o valor associado para o público alvo, com base na coleta sistemática e regular de dados (monitoramento)”.

A avaliação requer:

- Análise se os objetivos planejados foram ou não alcançados;
- Avaliação dos fatores que contribuíram ou restringiram o alcance dos objetivos planejados;
- Consideração de quais foram as consequências da atividade, intencionais e não intencionais; e
- Documentação das informações sobre as atividades de sucesso, os desafios, o alcance ou não dos objetivos e oportunidades de melhoria.

3.4 Recurso Físico:

A AMADEV está localizada na Rua Getúlio Vargas, 175, Mafra-SC
Casa de construção antiga cedida pela Prefeitura Municipal de Mafra.

Área construída de 175,77 M (Quadrados).

Com 01 (uma) sala grande, 01 (uma) sala média atendimento psicólogo e assistente social, Secretaria, Sala Braille, 02(dois) banheiros, cozinha pequena e corredores internos e externos, uma sala externa para atendimento do Bazar e área coberta para o veículo Kombi.

Fone: (47) 3642-7037

5
S.S.

3.5 Recursos Humanos

Cargo	Formação	Carga horaria	Quantidade	Tipo de Vinculo
SECRETARIA	Bacharel em comunicação social e pedagogia e pós em psicopedagogia	20	(1) R\$ 1.650	Contrato (INSS)
MOTORISTA	Ensino médio incompleto	20	(1) R\$ 1.650	Contrato (INSS)
PSICOLOGO	Bacharel em psicologia com pós graduação	04	(1) R\$ 500,00	Contrato (INSS)
SERVIÇOS GERAIS	Ensino Médio incompleto	20	(1) R\$: 600,00	Contrato (INSS)
TOTAL: 12			R\$ 4.400,00 (MÊS) R\$ 50,400 (ANUAL)	

Riscos:

Devido a pandemia Corona Virus, COVID 19, algumas de nossas atividades estão sendo comprometidas, sendo assim a AMADEV a cada dia tenta se reinventar para dar continuidade aos trabalhos desenvolvidos pela associação.

4.0 PLANILHA DE CUSTOS

4.1 Plano ANUAL de Aplicação dos Recursos

RESUMO DE INVESTIMENTO

RECURSOS HUMANOS	R\$ 52.800,00
MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 1.400,00
TOTAL DE INVESTIMENTO MÊS	R\$ 8.200,00

VALOR TOTAL DO PROJETO : R\$: 30.000,00

l.b.b.

4.2 Plano MENSAL de Aplicação dos Recursos

A Associação Mafrense dos Deficientes Visuais além da subvenção, faz promoções e atividades para poder manter a sede e seus funcionários. Contamos com a colaboração dos associados e voluntários para manter a associação.

MATERIAL DE CONSUMO

Material de consumo	MÊS	ANUAL
GENEROS ALIMENTICIOS, E MATERIAL DE LIMPEZA .	R\$ 1.000,00	R\$ 10.000,00
GASOLINA	R\$ 500,00	R\$ 5.000,00
MATERIAL DE EXPEDIENTE E ARTESANATO	R\$ 200,00	R\$ 2.000,00
TOTAL: 10 MESES	R\$:1.700,00 (MÊS)	R\$ 17.000,00

RESUMO DE INVESTIMENTO AO ANO

	ANO	MÊS
RECURSOS HUMANOS	R\$ 52.800,00	R\$ 4,400
MATERIAL DE CONSUMO DE EXPEDIENTE E ARTESANATO	R\$ 1.700,00	R\$ 20.400,00
GASOLINA	R\$ 6.000,00	R\$ 500.00
TOTAL DE INVESTIMENTO	R\$ 60.500,00	6 MESES = R\$ 30.000,00

b.s.s.



ASSOCIAÇÃO MAFRENSE DOS DEFICIENTES VISUAIS

CNPJ 07.447.145/0001-84

www.facebook.com/Mafra

e-mail-amadev.mafra@gmail.com

Rua: Getúlio Vargas, nº 175

Telefone: (47) 3642-7037

Whats: (47) 988578927

CRONOGRAMA DE DESENBOLSO:

MÊS	VALOR MENSAL
JANEIRO	R\$ 0,00
FEVEREIRO	R\$ 0,00
MARÇO	R\$ 3.000,00
ABRIL	R\$ 3.000,00
MAIO	R\$ 3.000,00
JUNHO	R\$ 3.000,00
JULHO	R\$ 3.000,00
AGOSTO	R\$ 3.000,00
SETEMBRO	R\$ 3.000,00
OUTUBRO	R\$ 3.000,00
NOVEMBRO	R\$ 3.000,00
DEZEMBRO	R\$ 3.000,00

Sem mais para o momento, desde já agradecemos.

Atenciosamente,

Cleonice da Silva e Souza
Presidente